



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 304]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 3, 1981/आषाढ़ 12, 1903

No. 304]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 3, 1981/ASADHA 12, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate
compilation

असम संज्ञालय

अनुसूची

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1981

कार्य का वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

(1)

(2)

अनुसूची :

मजदूर (पुरुष और महिला), चौकीदार, 7.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिये)
कमीनर, खलामी, लबाई करने वाला,
खदान श्रमिक, होल-कटर, अर्थ कटर, 9.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिये)
वाहक (पत्थर), वाहक, ठेके वाला
अभिरक्षक, कन्क्रीट हस्त मिश्रक,
ड्राइवर (बैल, ऊंट, गधा, खच्चर),
लेम्पमेन, मापी, पैट्रोल मेन, सफेदी करने वाला, पानी वाला, जेली मेकर,
घोबर बर्देन रिमूवर, बैस्ट रिमुविंग मजदूर अन्य प्रबन्ध चाहें वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो अनुसूचित हैं।

घरें कुशल/अनुसूची पर्यवेक्षी :

भिक्षु, ब्रैकर, ड्रिपर, खनक, 9.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिये)
परिवर, रसोइया, फ्रेष प्राया, 11.75 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिये)
प्रभाल चौकीदार, मक्कदम, मुकदम,

का०अ० 538(अ):—केन्द्रीय सरकार ने न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (i) के खण्ड (iii) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों को जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (1) की तत्स्थानी प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट ग्रेनाइट खानों में उसके नियोजन में नियोजित प्रबन्ध के कर्मचारियों को सदेह है, नियत करने के लिये निम्नलिखित प्रस्ताव बनाये हैं जो उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिये प्रकाशित किये जा रहे हैं, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रस्तावों पर इन अधिनियम के राजपत्र में प्रकाशित की तारीख से दो मास के अन्तर्गत के पञ्चाय विचार किया जायेगा।

ऊपर विनिर्दिष्ट अधिध के प्रस्ताव से पूर्व उक्त प्रस्तावों की बाबत जो भी आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

(1)

(2)

सेट, घायल मैन, पम्प खलासी, शॉट फायरर, प्रधान मिस्त्री, कबूती मैन, खान प्रचालक, स्टोर मैन, स्टॉकर, बायलर मैन, बैचर, धूमबा मैन, टिडल, ट्रालीमैन, जमादार, बैरा, बैक्समैन, मखगार (केन, ट्रक), टिम्बर मैन, जैक हेमर, स्टोन कटर और ड्रिलर, बिजल मैन, अन्य प्रवर्ग चाहें वे किसी भी नाम से ज्ञात हों जो अर्द्ध कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी हैं।

कुशल :

लौहार, बकुई, कम्पाउंडर, बिजली-मिस्त्री, फोरमैन, फिटर, खास पर्यवेक्षक, वर्जी, प्रधान रसोइया, इंजन मैन, बैल्डर बिस्फोटकर्ता, मशीनिस्ट, सब-ओवरसीयर (अनॉलित), सर्वेक्षक प्रचालक, कोई अन्य प्रवर्ग चाहें वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो कुशल प्रकृति के हैं।

लिपिकीय :

लेखाकार, एम०सी० लिपिक, भुंशी, भण्डार लिपिक, सामग्री देने वाला, भण्डारी (श्रेणी 1 और 2) टैमी क्लर्क, टाइमकीपर, दूल कीपर, कम्प्यूटर, टंकक, आशुलिपिक अभिलेखपाल, अन्य प्रवर्ग चाहें वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो लिपिकीय हैं।

स्पष्टीकरण इस अधिसूचना के योजन के लिये,—

(1) मजदूरी की न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं, जिनमें प्राधारी दर, जीवन मिर्बाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किये गये प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिये देय मजदूरी भी सम्मिलित हैं।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को वेध मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के वयस्क कर्मचारों को संवेध दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगी।

(4) (क) "अकुशल कार्य"—ये वह कार्य अभिप्रेत हैं जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं;

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत हैं, जिनमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा से कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किये जाने योग्य हैं और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है;

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत हैं जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षक के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक

संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिनके पालन में स्वतंत्रता और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

(5) जहाँ पंक्ति या करार पर प्राधारित या अन्यथा किसी कर्मचारी की मजदूरी की विद्यमान दरें इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिये ऐसी उच्चतर दरें ऐसे कर्मचारियों को लागू मजदूरी की न्यूनतम दरें माना जायेंगी।

[एम० - 32019/17/81-उन्मू०सी० (एम० उन्मू०)]

शशि भूपण, अवग मन्त्रि

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd July, 1981

S.O. 538(E).—The following proposals made by the Central Government in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) for fixing the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in granite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule are hereby published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said proposals shall be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said proposals before the expiry of period specified above will be considered by the Central Government.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled :	Rs.
Mazdoor (male and female), Chowkidar, Cleaner, Khalasi, Loader, Quarry worker, Hole cutter, Earth-cutter, Carrier (stone), Carrier, Cartman, caretaker, Concrete hand mixer, Driver (bullock, camel, donkey, mule), Lamp, man, Mali, Petrolman, White washer, Waterman, Jally maker, over burden remover, Waste removing mazdoor, other categories by whatever name called which are unskilled.	7 75 (for work above ground) 9 25 (for work below ground)
Semi-skilled/unskilled supervisory :	
Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Attendant, Cook, Creache Ayah, Head chowkidar, Helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump khalasi, Shot frir, Head mistry, Quarry man, Quarry operator, Store man, Stocker, Boilerman, Thatcher, Thoomba man, Tindals, Trolleyman,	9 75 (for work above aground) 11 75 (for work below ground)

(1)	(2)
Jamadar, Bearer, Brakesman, Helper (crane, truck), Timberman, Jacks hammer, Stone cutter and dresser, Chisel man, other categories by whatever name called which are semi-skilled, unskilled supervisory.	Rs.
Skilled :	
Blacksmith, Carpenter, Compounder, Electrician, Foreman, Fitter, Mine supervisor, Tailor, Head cook, Engine man, Welder, Blaster, Machinist, Sub-overseer (unqualified), Surveyor, Operator, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	11 75 (for work above ground) 14 00 (for work below ground)
Clerical :	
Accountant, M.C. Clerk, Munshi, Store clerk, Store issuer, Store keeper (grade I and II), Talley clerk, Time keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical.	11.75

Explanation for the purpose of this notification :

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential com-

modities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

(3) The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

(4) (a) Unskilled work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job,

(b) Semi-skilled work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) Skilled work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) Where the existing rates of wages of any employee based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.

[S-32019/17/81-WC(MW)]

SHASHI BHUSHAN, Under Secy,

